

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENATUL

Comisia pentru muncă și protecție
socială

Nr. XIX/701 19 12/ 2001

Către,

BIROUL PERMANENT AL SENATULUI

În conformitate cu art. 65 din Regulamentul Senatului vă înaintăm următorul

**RAPORT
asupra**

Proiectului de Lege privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, adoptat de Camera Deputaților în ședința din 18 decembrie 2001

Comisia pentru muncă și protecție socială a fost **sesizată în fond**, pentru o nouă dezbatere, cu proiectul de lege precizat în titlul raportului .

Proiectul de lege menționat reglementează asigurare persoanelor pentru riscul de șomaj și stimulează realizarea unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieței.

Întrunită în ședința din 19 12/2001, Comisia a reexaminat acest proiect de lege și a hotărât avizarea lui favorabilă în forma adoptată de Camera Deputaților.

Menționăm că proiectul de lege are avizul favorabil al Comisiei juridice, de numiri, disciplină, imunități și validări.

Proiectul de lege, la care facem referire, face parte din categoria legilor organice.

PREȘEDINTE
CONSTANTIN BĂLĂLĂU

SECRETAR
NICOLAE PĂTRU



**Comisia pentru muncă, protecție socială și
problemele șomajului**

Nr. XIX/649 106-11-2001

C ă t r e

BIROUL PERMANENT AL SENATULUI

În conformitate cu art.65 din Regulamentul Senatului, vă
înaintăm următorul

RAPORT DE ÎNLOCUIRE

asupra

**proiectului de Lege privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și
stimularea ocupării forței de muncă,
*adoptat de Camera Deputaților***

Cu adresa nr.L348/2001, Comisia pentru muncă și protecție socială a
fost **sesizată în fond** cu proiectul de lege precizat în titlul raportului.

Proiectul de lege menționat reglementează instituirea sistemului de
asigurare pentru șomaj, precum și stimularea ocupării și adaptării forței de
muncă la cerințele pieții.

Întrunită în ședințele din 25, din 27.09.2001, precum și din
5.11.2001, Comisia pentru muncă și protecție socială a examinat proiectul de
lege precizat și a hotărât avizarea lui favorabilă, cu amendamentele din
anexele la raport.

ANEXA 1

AMENDAMENTE

la proiectului de Lege privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea forței de muncă

Autor /Nr. art.	Textul Camerei Deputaților	Amendamente adoptate de Comisia pentru muncă și protecție socială	
<p>Senator C-tin Bălălău 5 IV c)</p>	<p>Art. 5 IV c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ;</p>	<p>Se propune completarea textului după cum urmează : Art. 5 IV c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ce i s-ar cuveni potrivit prezentei legi;</p>	<p>Fără această precizare deja se introduce noțiunea de indemnizație unică, ceea ce contravine sistemului de asigurare contributiv în funcție de venituri și vechime.</p>
<p>Grupul PSD 5 VII</p>	<p>Art. 5 VII. Indemnizația de șomaj reprezintă o compensație parțială a veniturilor asiguratului ca urmare a pierderii locului de muncă.</p>	<p>Se propune completarea textului după cum urmează : Art. 5 VII Indemnizația de șomaj reprezintă o compensație parțială a veniturilor asiguratului ca urmare a pierderii locului de muncă sau a veniturilor absolvenților instituțiilor de învățământ și a militarilor care au efectuat stagiul militar și care nu s-au putut încadra în muncă.</p>	<p>Ca urmare a modificărilor propuse și acceptate la art.16.</p>
<p>Senator C-tin Bălălău 6 g)</p>	<p>Art. 6 g) populația ieșită din șomaj prin ocupare și prin părăsirea pieței muncii ;</p>	<p>Art. 6 g) populația ieșită din șomaj prin ocupare, precum și prin părăsirea pieței muncii ;</p>	<p>Claritate.</p>
<p>Senator C-tin Bălălău 11</p>	<p>Art. 11 În vederea elaborării strategiilor și politicilor și de adoptarea unor măsuri pe piața muncii, la nivel național, pe domenii de activitate, ramuri, sectoare economice sau zone, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale poate iniția reglementări privind obligativitatea angajatorilor de a comunica</p>	<p>Art. 11 În vederea elaborării strategiilor și politicilor precum și pentru adoptarea unor măsuri pe piața muncii, la nivel național, pe domenii de activitate, ramuri, sectoare economice sau zone, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale inițiază reglementări privind obligativitatea angajatorilor de a</p>	<p>Claritate. Pentru un domeniu atât de important registrul imperativ este preferabil.</p>

	informațiile necesare cu privire la forța de muncă.	comunica informațiile necesare cu privire la forța de muncă.	
Grupul PSD 16 b)	Art 16 Beneficiarii ai prevederilor prezentei legi sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în una din următoarele situații : b) nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ după satisfacerea stagiului militar, după repatriere, ori după eliberarea din detenție ;	Se propune reformularea textului după cum urmează : Art. 16 Beneficiarii ai prevederilor prezentei legi sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în una din următoarele situații : b) nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ, după satisfacerea stagiului militar ; după lit e) se introduce lit. f) cu următorul cuprins : f) nu au putut ocupa loc de muncă după repatriere sau după eliberarea din detenție ;	Ca urmare a modificărilor propuse.
Senator C-tin Bălălu 17 f), g)	Art. 17 Șomerii prevăzuți la art. 16 lit a) sunt persoanele care se pot găsi în una din următoarele situații : f) au încheiat contract de asigurare pentru șomaj și nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ; g) au încetat activitatea ca urmare a pensionării pentru invaliditate, și după depensionare, nu mai pot fi reîncadrate în muncă din cauza încetării definitive a	Se propune modificare textului după cum urmează : Art. 17 Șomerii prevăzuți la art. 16 lit a) sunt persoanele care se pot găsi în una din următoarele situații : f) au încheiat contract de asigurare pentru șomaj și nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ce li s-ar cuveni potrivit prezentei legi; g) au încetat activitatea ca urmare a pensionării pentru invaliditate, și care, în cazul recuperării capacității de muncă, nu mai pot fi reîncadrate în muncă din cauza	Nu există cuvântul depensionare. Și chiar dacă am accepta o licență lingvistică pentru economie de cuvinte, Legea 24/2000 este foarte precisă când

	activității angajatorului sau din lipsa unui post vacant de natura celui ocupat anterior ;	încetării definitive a activității angajatorului sau din lipsa unui post vacant de natura celui ocupat anterior ;	stipulează subordonarea esteticii lingvistice clarității juridice.
Grupul PSD 17	<p>Art. 17</p> <p>Șomerii prevăzuți la art. 16 lit. a) sunt persoanele care se pot găsi în una din următoarele situații :</p> <p>a) le-a încetat contractul individual de muncă ;</p> <p>b) le-au încetat raporturile de serviciu ;</p> <p>c) le-a încetat mandatul pentru care au fost numiți sau aleși și reîncadrarea în muncă nu mai este posibilă din cauza încetării definitive a activității angajatorului ;</p> <p>d) militari angajați pe bază de contract cărora li s-a desfăcut contractul înaintea expirării duratei pentru care a fost încheiat ;</p> <p>e) le-a încetat raportul de muncă în calitate de membru cooperador, din motive neimputabile lor ;</p> <p>f) au încheiat contract de asigurare pentru șomaj și nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ;</p> <p>g) au încetat activitatea ca urmare a pensionării pentru invaliditate, și după depensionare, nu mai pot fi reîncadrate în muncă din cauza încetării definitive a</p>	<p>Se propune completarea textului după cum urmează :</p> <p>Art. 17</p> <p>(1) Șomerii prevăzuți la art. 16 lit. a) sunt persoanele care se pot găsi în una din următoarele situații :</p> <p>a) le-a încetat contractul individual de muncă ;</p> <p>b) le-au încetat raporturile de serviciu ;</p> <p>c) le-a încetat mandatul pentru care au fost numiți sau aleși și reîncadrarea în muncă nu mai este posibilă din cauza încetării definitive a activității angajatorului ;</p> <p>d) militari angajați pe bază de contract cărora li s-a desfăcut contractul înaintea expirării duratei pentru care a fost încheiat ;</p> <p>e) le-a încetat raportul de muncă în calitate de membru cooperador, din motive neimputabile lor ;</p> <p>f) au încheiat contract de asigurare pentru șomaj și nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ;</p> <p>g) au încetat activitatea ca urmare a pensionării pentru invaliditate, și după depensionare, nu mai pot fi reîncadrate în muncă din cauza încetării definitive a</p>	Ca urmare a modificărilor propuse.

	<p>activității angajatorului sau din lipsa unui post vacant de natura celui ocupat anterior ;</p> <p>h) la încetarea concediului plătit pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, în condițiile legii, nu a mai fost posibilă reluarea activității din cauza încetării definitive a activității angajatorului;</p> <p>i) nu s-au putut reîncadra în muncă după efectuarea stagiului militar din cauza încetării definitive a activității angajatorului ;</p> <p>j) reintegrarea în muncă, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă, nu mai este posibilă la unitățile la care au fost încadrați în muncă anterior din cauza încetării definitive a activității sau la unitățile care au preluat poatrimoniul acestora ;</p> <p>k) le-a încetat activitatea desfășurată exclusiv pe baza convenției civile.</p>	<p>activității angajatorului sau din lipsa unui post vacant de natura celui ocupat anterior ;</p> <p>h) la încetarea concediului plătit pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, în condițiile legii, nu a mai fost posibilă reluarea activității din cauza încetării definitive a activității angajatorului;</p> <p>i) nu s-au putut reîncadra în muncă după efectuarea stagiului militar din cauza încetării definitive a activității angajatorului ;</p> <p>j) reintegrarea în muncă, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă, nu mai este posibilă la unitățile la care au fost încadrați în muncă anterior din cauza încetării definitive a activității sau la unitățile care au preluat poatrimoniul acestora ;</p> <p>k) le-a încetat activitatea desfășurată exclusiv pe baza convenției civile.</p> <p>2) Sunt asimilate șomerilor persoanele aflate în situațiile prevăzute la art. 16 lit. b), dacă îndeplinesc următoarele condiții :</p> <p>a) sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ, în vârstă de minim 18 ani care, într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire, nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale ;</p> <p>b) sunt absolvenți ai școlilor speciale pentru handicap sau sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ de vârstă de 16 ani, care, în cazuri justificate, sunt lipsiți de susținători legali sau ai căror</p>	
--	--	--	--

		<p>susținători legali dovedesc că sunt în imposibilitatea de a presta obligația legală de întreținere datorată minorilor ;</p> <p>c) sunt persoane care înainte de efectuarea stagiului militar nu au fost încadrate în muncă și care într-o perioadă de 30 de zile de la data lăsării la vatră nu s-au putut încadra în muncă.</p>	
<p>Grupul PSD 19. lit.a)</p>	<p>Art. 19 În sistemul asigurărilor pentru șomaj sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii :</p> <p>a) persoanele care defășoară activități pe bază de contract de muncă sau exclusiv de convenție civilă de prestări de servicii.</p>	<p>Se propune reformularea textului lit.a) după cum urmează :</p> <p>Art. 19 În sistemul asigurărilor pentru șomaj sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii :</p> <p>a) persoanele care defășoară activități pe bază de contract de muncă sau exclusiv de convenție civilă de prestări de servicii și care realizează un venit brut pe an calendaristic echivalent cu 9 salarii de bază minime brute pe țară.</p>	<p>Pentru corelarea cu prevederea referitoare la persoanele care defășoară activități exclusiv pe bază de convenții civile de prestări servicii din Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.</p>
<p>Senator Alex. Athanasiu 22 (1)</p>	<p>Art.22 (1) Persoanele prevăzute la art.20 care au împlinit vârsta de 18 ani pot încheia contract de asigurare pentru șomaj cu agenția pentru ocuparea forței de muncă în raza căreia își au domiciliul sau, după caz, reședința.</p>	<p>Se propune completarea textului lit.a) după cum urmează :</p> <p>Art. 22 (1) Persoanele prevăzute la art.20 care au <u>cel puțin</u> vârsta de 18 ani pot încheia contract de asigurare pentru șomaj cu agenția pentru ocuparea forței de muncă în raza căreia își au domiciliul sau, după caz, reședința.</p>	<p>Pentru înlăturarea eventualelor neclarități privind vârsta de la care o persoană poate încheia contract de asigurare.</p>
<p>Grupul PSD 34</p>	<p>Art. 34 Șomerii prevăzuți la art. 17 beneficiază de indemnizație de șomaj dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții :</p> <p>a) au un stagi de cotizare de minim 12</p>	<p>Se propune reformularea textului și completarea după cum urmează :</p> <p>Art.34 (1) Șomerii prevăzuți la art. 17 alin. (1) beneficiază de indemnizație de șomaj dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții :</p> <p>a) eu un stagi de cotizare de minim 12 luni</p>	<p>Ca urmare a modificărilor propuse.</p>

	<p>luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii ;</p> <p>b) nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ;</p> <p>c) nu îndeplinesc condițiile de pensionare, conform legii ;</p> <p>d) sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în raza cărora își au domiciliul sau, după caz, reședința, dacă au avut ultimul loc de muncă sau au realizat venituri în aceea localitate.</p> <p>(2) Constituie stagiul de cotizare și perioadele în care angajatorul nu a plătit contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj și se află în procedură silită, reorganizare judiciară sau faliment.</p>	<p>în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii ;</p> <p>b) nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ;</p> <p>c) nu îndeplinesc condițiile de pensionare, conform legii ;</p> <p>d) sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în raza cărora își au domiciliul sau, după caz, reședința, dacă au avut ultimul loc de muncă sau au realizat venituri în aceea localitate.</p> <p>(2) Constituie stagiul de cotizare și perioadele în care angajatorul nu a plătit contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj și se află în procedură silită, reorganizare judiciară sau faliment, închidere operațională, dizolvare, lichidare sau nu și-a achitat contribuțiile datorită unor situații de forță majoră.</p> <p>(3) Șomerii prevăzuți la art.17 alin. (2) beneficiază de indemnizații de șomaj dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții :</p> <p>a) sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora își au domiciliul ;</p> <p>b) nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ;</p> <p>c) nu îndeplinesc condițiile de pensionare, conform legii.</p>	<p>Pentru a fi cuprinși și alte situații, de aceeași natură prevăzute în legislația în vigoare.</p> <p>S-a considerat necesară introducerea în lege a unei astfel de prevederi pentru protejarea acestor categorii.</p>
Grupul		Se propune completarea textului alin. (1)	Ca urmare a modificărilor propuse.

<p>PSD 38 alin. (1)</p>	<p>Art. 38 (1) Indemnizația de șomaj se acordă persoanelor prevăzute la art. 17, la cerere, după caz, de la data :</p> <p>a) încetării contractului individual de muncă ;</p> <p>b) încetării raporturilor de serviciu;</p> <p>c) încetării mandatului pentru care au fost numiți sau aleși;</p> <p>d) desfacerii contractului militarilor angajați pe bază de contract ;</p> <p>e) încetării calității de membru cooperator ;</p> <p>f) încetării contractului de asigurare pentru șomaj ;</p> <p>g) încetării motivului pentru care au fost pensionate ;</p> <p>h) încetării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani ;</p> <p>i) încheierii stagiului militar ;</p> <p>j) rămânerii definitive a hotărârii judecătorești ;</p> <p>k) încetării activității desfășurate exclusiv pe baza convenție civile.</p>	<p>după cum urmează :</p> <p>Art. 38 (1) Indemnizația de șomaj se acordă persoanelor prevăzute la art. 17, la cerere, după caz, de la data :</p> <p>d) încetării contractului individual de muncă ;</p> <p>e) încetării raporturilor de serviciu;</p> <p>f) încetării mandatului pentru care au fost numiți sau aleși;</p> <p>d) desfacerii contractului militarilor angajați pe bază de contract ;</p> <p>e) încetării calității de membru cooperator ;</p> <p>f) încetării contractului de asigurare pentru șomaj ;</p> <p>g) încetării motivului pentru care au fost pensionate ;</p> <p>h) încetării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani ;</p> <p>i) încheierii stagiului militar ;</p> <p>j) rămânerii definitive a hotărârii judecătorești ;</p> <p>k) încetării activității desfășurate exclusiv pe baza convenție civile ;</p> <p>l) expirării perioadei de 60 de zile, prevăzute la art. 17 alin. (2) lit.a) ;</p> <p>m) absolvirii, prevăzute la art. 17 alin. (2) lit.b) ;</p> <p>n) expirării perioadei de 30 de zile, prevăzute la art. 17 alin. (2) lit.c).</p>	
<p>Grupul PSD 42</p>	<p>Art. 42 Nu beneficiază de indemnizație de șomaj persoanele care, la data solicitării</p>	<p>Se modifică și va avea următorul conținut :</p> <p>Art. 42 (1) Nu beneficiază de indemnizație de șomaj persoanele care, la data solicitării</p>	<p>Ca urmare a modificărilor propuse.</p>

	dreptului, refuză un loc de muncă conform pregătirii sau nivelul studiilor, situat la o distanță de cel mult 50 de km de localitatea de domiciliu sau refuză participarea la servicii pentru stimularea ocupării sau de formare profesională oferite de agențiile pentru ocuparea forței de muncă.	dreptului, refuză un loc de muncă conform pregătirii sau nivelul studiilor, situat la o distanță de cel mult 50 de km de localitatea de domiciliu sau refuză participarea la servicii pentru stimularea ocupării sau de formare profesională oferite de agențiile pentru ocuparea forței de muncă. (2) Nu beneficiază de indemnizație de șomaj absolvenții care la data solicitării dreptului urmează o formă de învățământ.	
Grupul PSD 43 (1)	Art. 43(1) Indemnizația de șomaj se plătește lunar în cuantumul prevăzut la art. 40.	Se modifică și va avea următorul cuprins : Art. 43 (1) Indemnizația de șomaj se plătește lunar în cuantumul prevăzut la art. 39 (2), respectiv art. 40	Ca urmare a modificărilor propuse.
Senator C-tin Bălălu 44	Art. 44 Drepturile bănești prevăzute la art.43 fac obiectul executării silite pentru debite provenite din plata necuvenită a acestora, precum și pentru cazurile prevăzute de Codul de procedură civilă ori de alte dispoziții legale speciale.	Face rocadă cu art. 46	Logică legislativă.
Senator C-tin Bălălu 45 (1) a) g)	Art.45 (1) Suspendarea plății indemnizațiilor de șomaj acordate beneficiarilor are loc după cum urmează : a) la data la care nu și-a îndeplinit obligația prevăzută la art.41 alin. (1) lit.a) ; g) pe perioada acordării indemnizației pentru incapacitate temporară de	Se propune completarea textului, după cum urmează : Art. 45 (1) Suspendarea plății indemnizațiilor de șomaj acordate beneficiarilor are loc după cum urmează : a) la data la care nu și-a îndeplinit obligația prevăzută la art.41 alin. (1) lit.a), cel puțin pentru respectiva lună ; g) pe perioada acordării indemnizației de maternitate și a indemnizației pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei	Fără specificare perioadei de suspendare își pierde sensul chiar suspendarea, făcând inutile alineatele (2) și (4) deoarece șomerul poate face cerere a doua zi după suspendare. Cel care primește indemnizație de incapacitate de muncă nu poate fi decât în

	muncă , a indemnizației de maternitate și a indemnizației pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap ;	de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap ;	condiția angajării pe o perioadă mai mică de 12 luni, deci se încadrează la cazurile c)
Senator Alex. Athanasiu 46 c)	Art. 46 ... c) la 90 de zile de la data emiterii autorizației de funcționare pentru a desfășura activități independente sau a certificatului de înmatriculare, conform legii ;	Se propune completarea, după cum urmează : Art. 46 c) la 90 de zile de la data emiterii autorizației de funcționare pentru a desfășura activități independente sau a certificatului de înmatriculare, conform legii, dacă realizează venituri lunare mai mari decât indemnizația de șomaj ;	
Grupul PSD 46 l)	Art. 46 Încetarea plății indemnizațiilor de șomaj acordate beneficiarilor are loc după cum urmează : l) la expirarea termenelor prevăzute la art. .	Se completează și va avea următorul conținut : Art. 46 Încetarea plății indemnizațiilor de șomaj acordate beneficiarilor are loc după cum urmează : l) Indemnizația de șomaj se plătește lunar în cuantumul prevăzut la art. 39 , respectiv la art. 40 ; m) la data admiterii într-o formă de învățământ.	Ca urmare a modificărilor propuse.
Senator Csaba Nemeth 46 g)	Art. 46. g) la data îndeplinirii condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă, pentru pensie anticipată sau la data când pensia de invaliditate devine nerevizuibilă ;	Se modifică și va avea următorul conținut : Art. 46. g) la data îndeplinirii condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă, de la data solicitării pensiei anticipate sau la data când pensia de invaliditate devine nerevizuibilă ;	Un drept nu poate deveni obligație.

<p>Grupul PSD 61 (3)</p>	<p>Art. 61 (3) De servicii de mediere gratuită beneficiază la cerere, și persoanele prevăzute la art. 16 lit. b)-d).</p>	<p>Se modifică și va avea următorul cuprins : Art. 61 (3) De servicii de mediere gratuită beneficiază la cerere, și persoanele prevăzute la art. 16 lit. c), d) și f).</p>	<p>Ca urmare a modificărilor propuse.</p>
<p>Senator Alex. Athanasiu 62</p>	<p>Art. 62 Medierea muncii se poate realiza și contracost de către furnizorii de servicii specializate, din sectorul public și privat, acreditați de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.</p>	<p>Se modifică și va avea următorul conținut : Art. 62 Medierea muncii se poate realiza și contracost de către furnizorii de servicii specializate, din sectorul public și privat, acreditați de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.</p>	<p>Pentru concordanță cu art. 55 (2)</p>
<p>Senator Alex. Athanasiu 85 (1)</p>	<p>Art. 85 (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri întreținători unici de familie, primesc, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu un salariu minim brut pe țară în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.</p>	<p>Se completează și va avea următorul cuprins : Art. 85 (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă redeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri întreținători unici de familie, primesc, lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu un salariu minim brut pe țară în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.</p>	<p>S-a introdus termenul « lunar » pentru calificarea modului în care se va face plata sumei prevăzute la acest articol.</p>
<p>Senator C-tin Bălău 2 (2)</p>	<p>Art. 92..... (2) Banca sau agenția de credite care administrează fonduri pentru acordarea de credite poartă răspunderea pentru</p>	<p>Se completează și va avea următorul cuprins : Art. 92.... (2) Banca sau agenția de credite care administrează fonduri pentru acordarea de credite poartă răspunderea juridică pentru</p>	<p>Corectitudine a soluției. Prevederile unei legi nu pot utiliza limbaj colocvial ci stabilesc raporturi juridice.</p>

	rambursarea sumelor la bugetul asigurărilor pentru șomaj.	rambursarea sumelor la bugetul asigurărilor pentru șomaj.	
Grupul PSD 93(2)	Art.93(2). Reducerea contribuției se acordă începând din anul fiscal următor, pentru o perioadă de 6 luni și constă în diminuarea sumei datorate lunar cu 0,5% pentru fiecare procent din ponderea personalului nou angajat în condițiile prevăzute la alin.(1) din totalul personalului încadrat cu contract individual de muncă existent la 31 decembrie.	Art.93(2). Reducerea contribuției se acordă începând din anul fiscal următor, pentru o perioadă de 6 luni și constă în diminuarea sumei datorate lunar cu 0,5% pentru fiecare procent din ponderea personalului nou angajat în condițiile prevăzute la alin.(1) din numărul mediu scriptic de personal încadrat cu contract individual de muncă din anul respectiv.	Se modifică alin.(2) deoarece totalul personalului încadrat cu contract individual de muncă existent la 31 decembrie poate fi denaturat de activitățile sezoniere care se desfășoară pe parcursul anului și care se încheie, de regulă, înainte de 31 decembrie.
Senator Alex. Athanasiu 99 g)	Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, are în domeniul ocupării forței de muncă, următoarele atribuții: g) acreditează activitatea furnizorilor de servicii de ocupare a forței de muncă care își finanțează acest servicii din alte fonduri decât din bugetul asigurărilor pentru șomaj :	Se elimină litera g)	Acreditarea tuturor furnizorilor de servicii de ocupare a forței de muncă este realizată de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.
Senator C-tin Bălău 100 (2) b)	Art. 100 (2) b) neutralitatea referitor la posibilele interese divergente dintre angajatori și forța de muncă ;	Se modifică și va avea următorul cuprins : Art. 100 (2) b) neutralitatea în posibilele interese divergente dintre angajatori și forța de muncă ;	Claritate.

<p>Senator C-tin Bălău 111</p>	<p>Art. 111 Încălcarea de către angajator a obligațiilor prezentei legi, constând în sustragerea de obligația privind plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoarea de la 3 luni la 1 an sau cu amendă.</p>	<p>Se modifică și va avea următorul conținut : Art. 111 Încălcarea de către angajator a obligațiilor prevăzute la art. 26 alin. (1) și (2) și art.27, constând în sustragerea de la obligația privind plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoarea de la 3 luni la 1 an sau cu amendă.</p>	<p>Trebuie specificat că pedeapsa privește ambele contribuții, atât pentru claritate cât și pentru a da sens pedepsei de la art. 112 pentru întârzierea depunerii contribuției angajaților, (preluare parțială a amendamentului).</p>
<p>Senator C-tin Bălău 115</p>	<p>Art. 115 Sancțiunile pot fi aplicate și persoanelor juridice.</p>	<p>Se modifică și va avea următorul cuprins : Art. 115 Amenzile contravenționale pot fi aplicate și persoanelor juridice.</p>	<p>Claritate. Răspunderea penală privește întotdeauna o persoană. Răspunderea solidară se poate rezolva numai prin proces civil.</p>
<p>Grupul PSD 120 (1),(2), (3)</p>	<p>Art.120 (1). Persoanele cărora li s-a stabilit și pus în plată dreptul la ajutor de șomaj, ajutor de integrare profesională și alocație de sprijin, înainte de intrarea în vigoare a prezentei legi, beneficiază de acest drept în cuantumul, pe durata și în condițiile stabilite de Legea nr.1/1991 privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2) În aceleași condiții beneficiază persoanele prevăzute la alin.(1) de drepturile care le-au fost suspendate înainte de intrarea în vigoare a prezentei legi și care au fost repuse în plată după această</p>	<p>Art.120(1). Persoanele care solicită dreptul la ajutor de șomaj, ajutor de integrare profesională sau alocație de sprijin înainte de intrarea în vigoare a prezentei legi, beneficiază de acest drept în cuantumul, pe durata și în condițiile stabilite de Legea nr.1/1991 privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2) În aceleași condiții beneficiază persoanele prevăzute la alin.(1) de drepturile care le-au fost suspendate înainte de intrarea în vigoare a prezentei legi și care au fost repuse în plată după această dată.</p>	<p>Datorită decalării termenului de intrare în vigoare a legii.</p>

	<p>dată.</p> <p>(3) Plata ajutoarelor de șomaj acordate potrivit Legii nr.1/1991 și a sumelor acordate potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.35/1997 privind măsurile de stimulare a persoanelor fizice și juridice pentru încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ, aprobată prin Legea nr.162/1997, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.</p>		
<p>Senator Alex. Athanasiu 121</p>	<p>Art.121. Persoanele care solicită dreptul la ajutor de șomaj în luna decembrie 2001, beneficiază de indemnizație de șomaj stabilită în condițiile prezentei legi.</p>	<p>Se modifică și va avea următorul conținut :</p> <p>Art.121. Plata ajutoarelor de șomaj acordate potrivit Legii nr.1/1991 și a sumelor acordate potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.35/1997 privind măsurile de stimulare a persoanelor fizice și juridice pentru încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ, aprobată prin Legea nr.162/1997, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.</p>	<p>Pentru logica succesiunii reglementărilor și pentru păstrarea numerotării articolelor.</p>
<p>Senator C-tin Bălău 124.</p>	<p>Art. 124 Persoanele disponibilizate în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective, cu modificările și completările</p>	<p>Se modifică și va avea următorul cuprins :</p> <p>Art. 124 Persoanele disponibilizate în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective, cu modificările și completările</p>	<p>Ne-retroactivitatea legilor este un principiu constituțional și o regulă a statului de drept.</p>

	ulterioare, după intrarea în vigoare a prezentei legi, în cadrul unor etape prevăzute în programe de restructurare aprobate sau contracte de vânzare-cumpărare încheiate anterior intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de indemnizație de șomaj prevăzute de prezenta lege.	ulterioare, după intrarea în vigoare a prezentei legi, în cadrul unor etape prevăzute în programe de restructurare aprobate sau contracte de vânzare-cumpărare încheiate ulterior intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de indemnizație de șomaj prevăzute de prezenta lege.	
Senator Alex. Athanasiu 128	Art. 128 Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2002	Se modifică și va avea următorul cuprins : Art. 128 Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 martie 2002	
Senator Alex. Athanasiu 130 g)	Art.130 Pe data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă : g) prevederile referitoare la suportarea din fondul de șomaj a indemnizației și a cheltuielilor de școlarizare stabilite conform alin. 4 al art. 6 din cuprinsul Legii nr. 78/1995 privind protecția personalului și a patrimoniului din sectorul producției de apărare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.146 din 12 iulie 1995.	Art. 130 Pe data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă : Se elimină prevederile literei g).	Potrivit prevederilor art.3 al OUG nr. 118/2001 pentru modificare art. 6 din Legea nr.78/1995 privind protecția personalului și a patrimoniului din sectorul producției de apărare se abrogă începând cu data de 1 ianuarie.

AMENDAMENTE RESPINSE
la proiectului de Lege privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea forței de muncă

Autor /Nr. art.	Textul Camerei	Amendament	Motivație
Senator C-tin Bălălău Titlu	Lege privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	Se propune modificare titlului, după cum urmează : Lege privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și reintegrarea profesională a șomerilor	În titlul unei legi privind un sistem de asigurare nu-și are locul una din metodele reducerii riscului asigurat. Conform legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă titlul cuprinde denumirea generică și obiectul reglementării exprimat sintetic.
Senator Ionel Alexan- dru 1	Art.1. În România, fiecărei persoane îi sunt garantate dreptul de a-și alege liber profesia și locul de muncă, precum și dreptul la asigurările pentru șomaj.	Art.1. În România, fiecărei persoane îi sunt garantate, dreptul la muncă și la un loc de muncă , precum și dreptul la asigurările pentru șomaj.	
Senator Ionel Alexan- dru 2	Art.2. Prevederile prezentei legi reglementează măsurile pentru realizarea strategiilor și politicilor elaborate în vederea protecției persoanelor pentru riscul de șomaj, asigurării unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieței muncii.	Art.2. Prezenta lege are ca scop principal stabilirea și reglementarea măsurilor pentru realizarea strategiilor și politicilor în vederea protecției sociale a persoanelor pentru riscul de șomaj și asigurarea unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă (neocupată) la cerințele pieței muncii.	

Senator Paul Păcuraru 2	Art.2. Prevederile prezentei legi reglementează măsurile pentru realizarea strategiilor și politicilor elaborate în vederea protecției persoanelor pentru riscul de șomaj, asigurării unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieței muncii.	Art.2.... reglementează măsurile de protecție a persoanelor cu risc de șomaj sau intrate în șomaj și de creștere a gradului de ocupare și adaptare a forței de muncă la cerințele pieței muncii	Formularea propusă este mai precisă definind mai riguros materia reglementată.
Senator Ionel Alexandru 3 g)	Art.3, lit.g). îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice ;	Art.3, lit.g). îmbunătățirea structurii ocupării forței de muncă pe ramuri economice și zone geografice ;	
Senator Paul Păcuraru 3 d); g)	Art.3, d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii; g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice;	Eliminare Eliminare	Reglementarea nu rezolvă problema egalității de șansă pe piața muncii și nici cea a îmbunătățirii structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice.
Senator C-tin Bălălău 4 (2)	Art. 4 (2) Măsurile și drepturile speciale acordate prin prezenta lege unor categorii de persoane defavorizate nu constituie discriminare în sensul prevederilor alin. (1).	Se propune modificare textului după cum urmează : Art. 4. (2) Măsurile și drepturile speciale acordate prin prezenta lege persoanelor asigurate nu constituie discriminare în sensul prevederilor alin. (1).	Sistemele de asigurare se instituie pentru toate persoanele de pe piața muncii. Faptul de a beneficia de prevederile distributive ale sistemului nu fac din persoana beneficiară automat un cetățean defavorizat.
Senator C-tin		Se propune reformularea textului după cum urmează :	Modificare înseamnă fie radiere, fie introducerea de noi meserii și ocupații. Nu

<p>Bălălu</p> <p>14</p>	<p>Art. 14</p> <p>(1) Modificarea conținutului Clasificării Ocupațiilor din România se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și cu avizul Institutului Național de Statistică.</p> <p>(2) Inscrierea de noi ocupații în Clasificarea Ocupațiilor din România se aprobă, la solicitarea celor interesați sau în baza unei reglementări speciale, prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României.</p>	<p>Art. 14</p> <p>(1) Modificarea conținutului Clasificării Ocupațiilor din România, inclusiv a înscrierii de noi ocupații rezultate din reglementări speciale, se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și cu avizul Institutului Național de Statistică.</p> <p>(1) Dispare.</p>	<p>se poate ca unele modificări să fie aprobate prin hotărâri ale Guvernului, iar altele prin ordin al Ministrului. Fără lege specială cei interesați nu au cum să introducă meserii și ocupații noi pentru că acestea se nasc legal numai din alte raporturi de muncă chiar dacă se referă la conținutul muncii. Piața muncii este una prea importantă, inclusiv în legăturile sale cu educația, pentru a putea lăsa apariția și dispariția meseriilor și a ocupațiilor la nivelul unui singur minister sau al angajatorilor.</p>
<p>Sentor Ion Seche</p> <p>16</p>		<p>Se completează cu un nou alienat :</p> <p>f) Tinerii aflați în anul terminal de studiu din instituțiile de învățământ superior, școli postliceale, profesionale, complementare sau de ucenici.</p>	<p>Preluat din propunerea legislativă privind anii terminali</p>
<p>Senator C-tin Bălălu 16 c)</p>	<p>Art. 16</p> <p>....</p> <p>c) ocupă un loc de muncă și din diferite motive doresc schimbarea acestuia ;</p>	<p>Art. 16 c) se elimină.</p>	<p>Mobilitatea pieții muncii este reglementată din Codul Muncii și nu printr-o lege de asigurare.</p>
<p>Senator</p>		<p>Se modifică și va avea următorul</p>	

<p>Csaba Nemeth 17 a)</p>	<p>Art. 17 Șomerii prevăzuți la art. 16 lit a) sunt persoanele care se pot găsi în una din următoarele situații :</p> <p>a) le-a încetat contractul individual de muncă din motive neimputabile lor ;</p>	<p>cuprins :</p> <p>Art. 17 Șomerii prevăzuți la art. 16 lit a) sunt persoanele care se pot găsi în una din următoarele situații :</p> <p>a) le-a încetat contractul individual de muncă, cu excepția celor care au suferit o condamnarea penală pronunțată printr-o hotărâre judecătorească definitivă ;</p>	<p>Asigurarea se încheie și pentru pierderea locului de muncă pentru motive imputabile.</p>
<p>Senator Ionel Alexandru 17 g)</p>	<p>Art.17.</p> <p>g) au încetat activitatea ca urmare a pensionării pentru invaliditate, și după depensionare, nu mai pot fi reîncadrate în muncă din cauza încetării definitive a activității angajatorului sau din lipsa unui post vacant de natura celui ocupat anterior;</p>	<p>Art.17.</p> <p>g) au fost depensionate ca urmare a încadrării în gradul zero de invaliditate;</p>	
<p>Senator C-tin Bălălu 17 h); i); j)</p>	<p>h) la încetarea concediului plătit pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, în condițiile legii, nu a mai fost posibilă reluarea activității din cauza încetării definitive a activității angajatorului;</p> <p>i) nu s-au putut reîncadra în muncă după efectuarea stagiului militar din cauza încetării definitive a activității angajatorului ;</p>	<p>h) la încetarea concediului plătit pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap în condițiile legii, nu a mai fost posibilă reluare activității din cauza încetării definitive a activității angajatorului sau din lipsa unui post vacant de natura celui ocupat anterior ;</p> <p>i) nu s-au putut reîncadra în muncă după efectuarea stagiului militar din cauza încetării definitive a activității angajatorului sau din lipsa unui post vacant de natura celui ocupat anterior;;</p>	<p>Unitate de reglementare. În toate cazurile de imposibilitate de reintegrare în muncă datorită dispariției activității angajatorului textul trebuie să fie același pentru a nu se crea discriminare conf. art.4 din chiar prezenta lege.</p>

	<p>j) reintegrarea în muncă, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă, nu mai este posibilă la unitățile la care au fost încadrați în muncă anterior din cauza încetării definitive a activității sau la unitățile care au preluat patrimoniul acestora ;</p>	<p>j) reintegrarea în muncă, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă, nu mai este posibilă la unitățile la care au fost încadrați în muncă anterior din cauza încetării definitive a activității angajatorului sau din lipsa unui post vacant de natura celui ocupat anterior;</p>	
<p>Senator Alex. Athana-Siu 19 lit. a)</p>	<p>Art. 19 În sistemul asigurărilor pentru șomaj sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii :</p> <p>a) persoanele care desfășoară activități pe bază de contract de muncă sau exclusiv de convenție civilă de prestări de servicii.</p>	<p>Se propune modificarea și completarea după cum urmează :</p> <p>Art. 19 În sistemul asigurărilor pentru șomaj sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii :</p> <p>a) persoanele care desfășoară activități pe bază de contract individual de muncă sau persoanele care desfășoară activități exclusiv pe bază de convenții civile de prestări de servicii și care realizează un venit brut pe an calendaristic echivalent cu cel puțin 3 salarii medii brute pe economie.</p>	<p>Pentru corelarea cu prevederea referitoare la persoanele care desfășoară activități exclusiv pe bază de convenții civile de prestări servicii din Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.</p>
<p>Senator Csaba Nemeth 24 (2)</p>	<p>Art. 24 ...</p>	<p>Se modifică și va avea următorul conținut :</p> <p>Art 24</p>	<p>Indicarea sursei de finanțare în corelare cu motivele multor situații de șomaj.</p>

	(2) În cazul în care resursele prevăzute la alin. (1) nu acoperă finanțarea cheltuielilor, deficitul bugetar va fi acoperit prin subvenții de la bugetul de stat.	2) În cazul în care sursele prevăzute la alin. (1) nu acoperă finanțarea cheltuielilor, deficitul bugetar va fi acoperit prin subvenții de la bugetul de stat din veniturile obținute prin privatizare	
Senator Paul Păcuraru 26 (1)	Art.26 (1) ...în cote de 5%...	Art.26 (1)... în cote de 3,5%...	Reducerea fiscalității extrem de ridicate în prezent. Excedentul bugetului fondului de șomaj pe 2001 de 4.800 miliarde.
Senator Paul Păcuraru 28	Art.28.... în cote de 6%	Art.28. în cote de 4,5%	Pentru nediscriminarea asigurărilor obligatorii cu cele facultative
Senator Csaba Nemeth 33	Art. 33 (1) Din sursele financiare constituite în cadrul bugetului asigurărilor pentru șomaj se acoperă, în principal, următoarele cheltuieli privind :	Se completează cu un nou alienat care va avea următorul cuprins : Art. 33 (1) Din sursele financiare constituite în cadrul bugetului asigurărilor pentru șomaj se acoperă, în principal, următoarele cheltuieli privind : a¹) indemnizația de integrare profesională pentru tineri ;	Încurajarea intrării tinerilor pe evidențele și sistemele de plasare de pe piața muncii.
Senator Paul Păcuraru		a¹ plata ajutorului de integrare profesională	Ajutorul de integrare profesională acordat conform Legii nr.57/1994 trebuie menținut având în vedere numărul foarte mare de

33 (1)			absolvenți de învățământ de toate gradele care au dificultăți majore de încadrare în muncă.
<p>Senator C-tin Bălălău</p> <p>33</p>	<p>Art. 33 (1) Din sursele financiare constituite în cadrul bugetului asigurărilor pentru șomaj se acoperă, în principal, următoarele cheltuieli privind :</p> <p>.....</p>	<p>Alineatul 1 se completează cu un nou punct ce va avea următorul cuprins :</p> <p>Art. 33 (1) Din sursele financiare constituite în cadrul bugetului asigurărilor pentru șomaj se acoperă, în principal, următoarele cheltuieli privind :</p> <p>.....</p> <p>a¹) indemnizația de integrare profesională pentru tineri ;</p> <p>Se completează cu un nou alineat ce va avea următorul conținut :</p> <p>(3) Cheltuielile de la punctele a)-d) ale alin. (1) trebuie să constituie 80% din cheltuielile fundamentate prin bugetul asigurărilor pentru șomaj.</p>	<p>Fiind un sistem de asigurare, tinerii care intră pe piața muncii nu pot beneficia de prevederile sistemului pentru că nu îndeplinesc condițiile de cotizare. Totuși, chiar prevederile legii la acest articol stabilesc o serie de măsuri complementare pentru creșterea gradului de ocupare. Evitarea marginalizării sociale pentru tinerii absolvenți, pentru a nu se pierde interesul lor față de piața muncii, se încadrează în aceste măsuri complementare. <u>Se retrage</u></p> <p>Fiind un sistem de asigurare este moral și în același timp eficient ca ponderea cea mai mare a cheltuielilor să fie destinată scopului principal al sistemului. Marginalizarea socială prin micșorarea indemnizației de șomaj din lipsa surselor financiare, cheltuite în alte scopuri, devine mai scumpă decât prevenirea.</p>
<p>Senator C-tin Bălălău</p> <p>35</p>	<p>Art. 35 Pentru persoanele prevăzute al art. 17 lit g)-j), stagiul de cotizare de minim 12 luni este realizat, după caz, astfel :</p> <p>.....</p>	<p>Se elimină art. 35.</p>	<p>Dacă se acceptă amendamentul de la 34 a) art. 35 devine redundant.</p>
<p>Senator</p>		<p>Art.39(2). Cuantumul indemnizației de</p>	

<p>Alin Th. Ciocârliie 39(2)</p>		<p>șomaj este o sumă fixă, neimpozabilă, lunară reprezentând :</p> <p>a) 65% din media salariilor brute din ultimele 12 luni de activitate, pentru persoanele cu vechime neîntreruptă în muncă mai mare de 12 luni ;</p> <p>75% din salariul minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii indemnizației de șomaj, pentru persoanele cu vechime neîntreruptă în muncă mai mică de 12 luni.</p>	
<p>Senator Csaba Nemeth 40</p>	<p>Art. 40 Cuatumul indemnizație de șomaj este o sumă fixă neimpozabilă, lunară reprezentând 60% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoarea la data stabilirii acestuia.</p>	<p>Se modifică și va avea următorul cuprins :</p> <p>(1) Cuantumul indemnizației de șomaj este o sumă neimpozabilă, lunară, cel puțin cât venitul minim garantat în vigoare la data stabilirii acestuia ;</p> <p>(2) Cuatumul indemnizației de șomaj constă în :</p> <p>a) o sumă fixă, reprezentând 50% din salariul da bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acestuia ;</p> <p>b) o sumă variabilă, reprezentând 10% din salariul de bază minim mediu avut în ultimele 12 luni.</p> <p>După art. 40 se introduce un un nou articol având următorul cuprins :</p> <p>(1) Art. 40¹ Tinerii între vârstele de 16-26</p>	<p>Sistemul fiind contributiv și indemnizațiile trebuie să fie proporționale cu contribuția.</p> <p>Pentru corelare cu modificarea propusă la art. 33 (1).</p>

		<p>de ani, absolvenți ai învățământului superior, preuniversitar, profesional sau de ucenici beneficiază de indemnizație de integrare profesională dacă sunt înregistrați la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de muncă.</p> <p>(2) Cuantumul indemnizației de integrare profesională este o sumă fixă, neimpozabilă, acordată la cerere, pentru o perioadă de cel mult 12 luni, reprezentând 60% din salariul minim brut pe țară în vigoare la data stabilirii acestuia, dar nu mai puțin decât venitul minim garantat în vigoare.</p>	
<p>Senator Csaba Nemeth 40</p>	<p>Art. 40. Cuantumul indemnizație de șomaj este o sumă fixă neimpozabilă, lunară reprezentând 60% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acestuia.</p>	<p>Se modifică și va avea următorul cuprins :</p> <p>(1) Cuantumul indemnizației de șomaj este o sumă neimpozabilă, lunară, cel puțin cât venitul minim garantat în vigoare la data stabilirii acestuia ;</p> <p>(2) Cuantumul indemnizației de șomaj constă în :</p> <p>c) o sumă fixă, reprezentând 50% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acestuia ;</p> <p>d) o sumă variabilă, reprezentând 10% din salariul de bază minim mediu avut în ultimele 12 luni.</p> <p>După art. 40 se introduce un un nou</p>	<p>Sistemul fiind contributiv și indemnizațiile trebuie să fie proporționale cu contribuția.</p> <p>Pentru corelare cu modificarea propusă la</p>

		<p>articol având următorul cuprins :</p> <p>(3) Art. 40¹ Tinerii între vârstele de 16-26 de ani, absolvenți ai învățământului superior, preuniversitar, profesional sau de ucenici beneficiază de indemnizație de integrare profesională dacă sunt înregistrați la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de muncă.</p> <p>(4) Cuantumul indemnizației de integrare profesională este o sumă fixă, neimpozabilă, acordată la cerere, pentru o perioadă de cel mult 12 luni, reprezentând 60% din salariul minim brut pe țară în vigoare la data stabilirii acestuia, dar nu mai puțin decât venitul minim garantat în vigoare.</p>	art. 33 (1).
<p>Grupul PSD 40</p>	<p>Art. 40 Cuantumul indemnizație de șomaj este o sumă fixă neimpozabilă, lunară reprezentând 60% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acestuia.</p>	<p>Se propune modificare textului după cum urmează :</p> <p>Art 40 (1) Indemnizația de șomaj se acordă șomerilor prevăzuți la art. 17 alin.2 pe o perioadă de 6 luni și este o sumă fixă, neimpozabilă, lunară, al cărei cuantum reprezintă 75% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acestuia.</p> <p>(2) Indemnizația de șomaj prevăzută la alin. (1) se acordă șomerilor prevăzuți la art. 17 alin. (2) lit.a) și lit. b), o singură dată, pentru fiecare formă de învățământ absolvită.</p>	<p>S-a considerat necesară introducerea în lege a unei astfel de prevederi pentru protejarea acestor categorii de persoane.</p>

<p>Senator C-tin Bălău 40</p>	<p>Art. 40 Cuatumul indemnizație de șomaj este o sumă fixă neimpozabilă, lunară reprezentând 60% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoarea la data stabilirii acestuia.</p>	<p>Se propune modificare textului după cum urmează :</p> <p>Art.40 (1) Cuantumul indemnizației de șomaj este o sumă neimpozabilă, unară, egală cel puțin cu venitul minim garantat în vigoare la data stabilirii acestuia. (2) Cuantumul indemnizației de șomaj se stabilește în funcție de perioada de cotizare, nivelul salariului brut din ultimele 12 luni lucrate și situația familială, conform anexei I la prezenta lege.</p>	<p>Sistemul de asigurare socială pentru șomaj este un sistem contributiv având la bază concepția solidarității între activi și șomeri, contribuție diferențiată în funcție de veniturile realizate. Indiferent de sprijinul acordat prin sistemul de ajutor social plătit la nivel local, persoanele de pe piața muncii sunt îndreptărite la alocații de șomaj diferențiate în funcție de contribuție, adică vechime și grad de calificare.</p> <p>Societatea în ansamblul ei investește în pregătirea și calificarea persoanelor active de pe piața muncii. Investiția crește cu gradul de calificare (adică vechime și nivel de pregătire). Legislația europeană este extrem de atentă cu investițiile care privesc clasa de mijloc, în mod special în cazul tinerilor. Este un argument în plus pentru diferențierea alocațiilor de șomaj, astfel încât o situație tranzitorie de dificultate socială să nu aducă atingere gravă investiției inițiale și celei făcute în copiii șomerului. Nu se poate concepe ca un părinte ajuns în situația de șomer să trebuiască să întrerupă pregătirea copiilor, pregătire în care a investit întreaga societate. În acest sens în legislația europeană alocația este diferențiată nu doar în funcție de contribuție, adică nivel</p>
--	--	--	---

		<p>de calificare și vechime ci și în funcție de situația familială a șomerului. Nediferențierea alocației de șomaj funcție de calificare și vechime nu duce decât la creșterea riscului social, împingând mai multe familii către exclusiune socială.</p> <p>Prezumția de nevinovăție a salariatului ajuns în situația de șomaj este una din cele mai importante principii ale sistemelor de asigurare din Uniunea Europeană, drept urmare abuzurile înregistrate nu îndreptătesc concepția potrivit căruia numai un ajutor de șomaj foarte mic îndeamnă la căutarea locului de muncă. Dimpotrivă, se consideră că marea majoritate a șomerilor calificați preferă un loc de muncă mai prost retribuit decât eventuala alocație de șomaj măcar pentru considerații de demnitate precum și pentru oportunitățile pe care le deschide un loc de muncă. De altfel, dacă intră în funcție venitul minim garantat, de exemplu pentru două persoane depășind 1.000.000 de lei, tentația ieșirii de pe piața muncii este mai mare în cazul unei indemnizații de șomaj unice atât de mici.</p> <p>A privi sistemul de asigurare pentru șomaj numai din punct de vedere contractual, adică într-o filozofie comercială, care</p>
--	--	--

			<p>oricum ar impune o diferențiere în funcție de contribuții, înseamnă a renunța la principiul solidarității sociale, principiu de bază al legislației sociale europene, dar și al programului de guvernare, care spune :</p> <p>:"Alocațiile de șomaj se vor dimesiona în funcție de vechimea în muncă și de ultimul salariu avut, astfel încât să se păstreze o putere de cumpărare de cel puțin 60% din salariul respectiv. Începând din anul 2002, alocația de șomaj va fi raportată la nivelul venitului minim garantat, în scopul stimulării reîntegrării de piața muncii." Coroborate cele două fraze presupun, indemnizații de șomaj, pe de o parte legate de vechime și nivel de salarizare, pe de alta cel puțin la nivelul venitului minim garantat și în nici într-un caz indemnizație unică. Este de presupus că prin stimulare nu se înțelege demoralizarea și descurajarea șomerului prin trecerea sa la un venit sub nivelul venitului minim garantat.</p> <p>De altfel, prevederile art. 24 (2) și 29 a prezentei legi devin pură demagogie și chiar periculoase fără diferențierea indemnizației de șomaj și stabilirea sa la un nivel minim.</p>
--	--	--	--

<p>Senator Paul Păcuraru 40</p>	<p>Art.40... reprezentând 60% din salariul minim brut.</p>	<p>Art.40. ... reprezentând 70% din salariul minim brut.</p>	<p>Nivelul salariului minim brut este extrem de scăzut și dacă se dorește o adevărată protecție socială, ajutorul de șomaj trebuie să fie cât mai apropiat de salariul minim brut.</p>
<p>Senator Ionel Alexandru 46 c)</p>	<p>Art.46 c) la 90 de zile de la data emiterii autorizației de funcționare pentru a desfășura activități independente sau a certificatului de înmatriculare, conform legii;</p>	<p>Se propune eliminarea art.46 lit.c) pentru a nu crea un tratament discriminatoriu în acordarea indemnizației de șomaj.</p>	
<p>Senator C-tin Bălălău 46 g)</p>	<p>Art. 46. g) la data îndeplinirii condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă, pentru pensie anticipată sau la data când pensia de invaliditate devine nerevizuibilă ;</p>	<p>Se modifică și va avea următorul conținut în două subpuncte : Art. 46 g) la data îndeplinirii condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă sau la data când pensia de invaliditate devine nerevizuibilă ; g) în cazul restructurărilor care pot duce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, la data îndeplinirii condițiilor de pensie anticipată, dacă aceasta este mai mare decât indemnizația de șomaj</p>	<p>Nicăieri în lume un drept nu devine obligație fără compensări adecvate. Drept urmare cel mult se poate accepta opțiunea cea mai favorabilă șomerului. În cazul concedierile colective ca urmare a restructurărilor există reglementări speciale.</p>
<p>Senator C-tin Bălălău</p>	<p>Art. 47 (1) Sumele plătite fără temei legal, cu titlu de indemnizație de șomer, precum</p>	<p>Se propune modificare textului după cum urmează : Art. 47 (1) Sumele plătite fără temei legal, cu titlu de indemnizație de șomer, precum și</p>	<p>Este inacceptabil ca, din greșeala angajaților agențiilor, șomerii să trebuiască să restituie sume de bani. În</p>

47 (1)	și debitele create în condițiile prezentei legi, se recuperează de la persoanele care le-au primit în mod necuvenit, pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care constituie titlu executorii.	debitele create în condițiile prezentei legi, din vina titularilor de indemnizație de șomaj , se recuperează de la persoanele care le-au primit în mod necuvenit, pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care constituie titlu executorii.	rest, pentru recuperarea sumelor trebuie să funcționeze dreptul comun.
Senator Ionel Alexandru 47 (1)	Art47 (1). Sumele plătite fără temei legal, cu titlu de indemnizație de șomaj, precum și debitele create în condițiile prezentei legi, se recuperează de la persoanele care le-au primit în mod necuvenit, pe baza deciziilor de recuperare emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care constituie titluri executorii.	Art47 (1). Sumele plătite fără temei legal, cu titlu de indemnizație de șomaj, precum și debitele create în condițiile prezentei legi, se recuperează de la persoanele care le-au primit în mod necuvenit, pe baza deciziilor de imputație emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care constituie titluri executorii.	
Grupul PSD 61 (3)	Art. 61 (3) De servicii de mediere gratuită beneficiază la cerere, și persoanele prevăzute la art. 16 lit. b)-d).	Se modifică și va avea următorul cuprins : Art. 61 (3) De servicii de mediere gratuită beneficiază la cerere, și persoanele prevăzute la art. 16 lit. c), d) și f).	Ca urmare a modificărilor propuse.
Senator C-tin Bălălău 62	Art. 62 Medierea muncii se poate realiza și contracost de către furnizorii de servicii specializate, din sectorul public și privat,	Se propune modificare textului după cum urmează : Art. 62 Medierea muncii se poate realiza și contracost de către urnizorii de servicii specializate, din sectorul public și privat,	Pentru a se evita situațiile de abuz.

	acreditați de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.	acreditați de Agentia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în condițiile și tarifele din contractul încheiat cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă.	
Senator C-tin Bălălu 70	Art. 0 Ministerul Muncii și Solidarității Sociale exercită controlul asupra realizării planului național de formare profesională.	Se completează cu două noi alineate: Art. 70 (1) Ministerul Muncii și Solidarității Sociale exercită controlul asupra realizării planului național de formare profesională. (2) Centrele de formare profesională, de la care mai mult de 50% din cursanți nu-și găsesc un loc de muncă după absolvirea formei de pregătire, în anul calendaristic următor efectuării controlului, vor beneficia de un buget redus proporțional cu rezultatele. (3) Furnizorii de servicii de formare profesională de la care mai mult de 50% din cursanți nu-și găsesc un loc de muncă după absolvirea formei de pregătire, în anul calendaristic următor efectuării controlului, nu pot reînnoi contractul.	Dacă controlul nu are efecte punitive ci doar corective de plan, are o eficiență foarte mică.
Senator Paul Păcuraru (72)	Art.72. ... în cuantum de 30% din indemnizație.	Art.72. ... în cuantum de 20% din indemnizație	Ocuparea unui loc de muncă reprezintă deja soluția la problema veniturilor persoanei și pentru realizarea de economii la fondul de șomaj se poate menține nivelul de acordare la 20%.
Senator C-tin		Se completează și va avea următorul conținut :	

<p>Bălălău 78 (2) b</p>	<p>Art. 78 (2) Pot fi subvenționate din sursele prevăzute la alin. (1), în principal, următoarele categorii de servicii : b) servicii sociale care cuprind activități de îngrijire la domiciliu a copiilor, bolnavilor, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, organizate de autoritățile publice locale, organizațiile neguvernamentale și alte organisme.</p>	<p>Art. 78 (2) Pot fi subvenționate din sursele prevăzute la alin. (1), în principal, următoarele categorii de servicii : b) servicii sociale care cuprind activități de îngrijire la domiciliu a copiilor, bolnavilor, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, organizate de autoritățile publice locale, organizațiile neguvernamentale și alte organisme, în condițiile legii.</p>	<p>Este greșită optica de considerare a acestor servicii ca muncă necalificată și nesupravegheată. Este o muncă de foarte mare răspundere.</p>
<p>Senator Ion Seche 80</p>	<p>Art 80</p>	<p>Se completează cu un nou alienat 4 : Art. 80 (4) Angajatorii care încadrează în muncă pe o perioadă nedeterminată tineri din anul de studiu terminal din instituțiile de învățământ superior, școli postliceale, profesionale, complementare sau de ucenici, primesc, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare tânăr angajat o sumă reprezentând 70% din salariul minim brut pe țară în vigoare.</p>	<p>Preluat din propunerea legislativă privind anii terminali.</p>
<p>Senator Ion Seche 82 (2)</p>	<p>Art. 82 În sensul prezentei legi, prin absolvent al unei instituții de învățământ se înțelege persoana care a obținut o diplomă sau un certificat de studii, în condițiile</p>	<p>Se modifică și va avea următorul conținut : Art. 82 (1) În sensul prezentei legi, prin absolvent al unei instituții de învățământ se înțelege persoana care a obținut o diplomă</p>	<p>Preluat din propunerea legislativă privind anii terminali</p>

	legii, într-una din instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal, sau superior, de stat sau particular, autorizat sau acreditat în condițiile legii.	sau un certificat de studii, în condițiile legii, într-una din instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal, sau superior, de stat sau particular. Autorizat sau acreditat în condițiile legii. (2) În sensul prezentei legi, prin tânăr aflat în anul terminal de studiu se înțelege persoana care se află într-una din instituțiile de învățământ superior, postliceal, profesional, complementar sau de ucenici, de stat sau particulare, Art. 82 În sensul prezentei legi, prin absolvent al unei instituții de învățământ se înțelege persoana care a obținut o diplomă sau un certificat de studii, în condițiile legii, într-una din instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal, sau superior, de stat sau particular, autorizate sau acreditate în condițiile legii.	
Senator C-tin Bălăluțiu 84 (1)	Art. 84 (1) În perioada celor 3 ani, prevăzută la art. 83 alin.(1) absolvenții pot urma o formă de pregătire profesională, organizată de către angajator, în condițiile legii. (2) Cheltuielile necesare pregătirii profesionale prevăzute la alin.(1) vor fi suportate, la cererea angajatorului, din	Alin. 1 se înlocuiește cu un text nou care va avea următorul cuprins : Art. 84 (1) Pentru angajații care au vechime mai mare de 10 ani la același angajator, acesta poate organiza, o singură dată, o formă de pregătire profesională, în condițiile legii. (2) Cheltuielile necesare pregătirii profesionale prevăzute la alin.(1) vor fi suportate, la cererea angajatorului, din	Este absurd să se dea bani din bugetul asigurărilor sociale pentru proaspăt absolvenți. Înseamnă că instituțiile de învățământ nu și-au făcut treaba. Dimpotrivă, dacă sunt disponibilități financiare pentru forme de pregătire profesională acestea trebuie să vizeze angajații mai vârstnici.

	bugetul asigurărilor pentru șomaj.	bugetul asigurărilor pentru șomaj.	
Senator C-tin Bălălău 89	<p>Art. 89 (1) În cazul nerespectării condiției prevăzute la art.86 alin. (3) lit.c), angajatorul va suporta o penalitate egală cu mărimea creditului acordat pentru fiecare loc de muncă creat și neocupat.</p> <p>(2) În cazul nerespectării obligației prevăzute la art.88 alin.(1) și (2), angajatorul va suporta o penalitate egală cu mărimea creditului acordat pentru fiecare loc de muncă creat și neocupat, proporțional cu numărul de luni neocupate.</p> <p>(3) În cazul nerespectării obligației prevăzute la art.88 alin (3), contractul de creditare se reziliază, iar agentul economic va suporta o penalitate egală cu creditul acordat plus dobânda aferentă, fără a mai avea posibilitatea să beneficieze de credite în condițiile prezentei legi, timp de 3 ani.</p>	<p>Se modifică și va avea următorul cuprins :</p> <p>Art. 89 În cazul nerespectării art. 86 alin (3), și a art. 88), contractul de creditare se reziliază, iar agentul economic va suporta o penalitate egală cu creditul acordat plus dobânda aferentă, fără a mai avea posibilitatea să beneficieze de credite în condițiile prezentei legi, timp de 3 ani.</p>	<p>Nu e poate admite acordarea de credite din fondurile unui sistem de asigurare fără condiții riguros respectate. De exemplu, dacă se admite restituirea numai a banilor pentru șomerii angajați și încă fără dobânda aferentă atunci în scurtă perioadă orice angajator creditat îi poate înlocui cu alții.</p>
Senator C-tin Bălălău 90	<p>Art. 90 În cazul în care angajatorul solicită un nou credit, acesta i se poate acorda cu condiția achitării integrale a creditului anterior.</p>	<p>Se modifică și va avea următorul cuprins :</p> <p>Art. 90 Angajatorul poate solicita un nou credit dacă a achitat integral creditul anterior, inclusiv dobânzile aferente.</p>	<p>Concordanță cu art. 86 alin.(2)</p>
Senator C-tin Bălălău	<p>Art. 99 Ministerul Muncii și Solidarității</p>	<p>Se modifică și vor avea următorul cuprins :</p> <p>Art. 99 Ministerul Muncii și Soidarității</p>	<p>Ministrul este o parte a executivului. Nu el trebuie să facă prognoze și nici măcar proiecte ci aprobă și controlează proiectele</p>

<p>99 a), b) și f)</p>	<p>Sociale, are în domeniul ocupării forței de muncă, următoarele atribuții :</p> <p>a) urmărește tendințele de pe piața muncii și elaborează strategii, prognoze și programe naționale privind ocuparea forței de muncă, formarea profesională a șomerilor și egalitatea de șanse în piața muncii ;</p> <p>b) elaborează și avizează proiectele de acte normative în domeniul ocupării, formării profesionale, promovării egalității de șanse în piața muncii ;</p> <p>.....</p> <p>f) împreună cu alte ministere și organe de specialitate realizează și actualizează Clasificarea Ocupațiilor din România, ținând seama de schimbările în structura economică și socială a țării și de cerințele alinierii la standardele internaționale în domeniu;</p>	<p>Sociale, are în domeniul ocupării forței de muncă, următoarele atribuții</p> <p>a) aprobă și controlează executarea strategiilor și programelor naționale privind ocuparea forței de muncă, formarea profesională a șomerilor și egalitatea de șanse pe piața muncii elaborate de Comisia Națională de promovare a Ocupării Forței de Muncă ;</p> <p>b) elaborează și avizează proiectele de acte normative în domeniul ocupării, formării profesionale, promovării egalității de șanse pe piața muncii ;</p> <p>.....</p> <p>f) împreună cu alte ministere, instituții interesate și Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă realizează și actualizează Clasificarea Ocupațiilor din România, ținând seama de schimbările în structura economică și socială a țării și de cerințele alinierii la standardele internaționale în domeniu;</p>	<p>și programele făcute de organisme de specialitate pe baza prognozelor rezultate din studiul tendințelor urmărite.</p> <p>Corectitudine.</p> <p>Corelare cu art.13 și art. 106.</p>
<p>Senator C-tin Bălălaşu</p> <p>106 a), e)</p>	<p>Art. 106 Comisia Națională de Ocupare are, în principal, următoarele atribuții :</p> <p>a) supune atenției Guvernului strategii și politici pentru creșterea nivelului și calității ocupării în corelație cu programele de dezvoltare economică și socială ;</p>	<p>Se modifică și va avea următorul cuprins :</p> <p>Art. 106 Comisia Națională de Ocupare are, în principal, următoarele atribuții :</p> <p>a) pe baza tendințelor de pe piața muncii, elaborează strategii și politici pentru creșterea nivelului și calității ocupării în corelație cu programele de dezvoltare</p>	<p>« Ecluzele » formate din organismele de specialitate care au rolul de a decongestiona agenda politică și de a ușura decizia de la nivel guvernamental își pierd sensul dacă se pot adresa direct Guvernului.</p>

	<p>.....</p> <p>e) pe baza tendințelor dezvoltării economice și sociale și a evoluțiilor pe piața muncii, face propuneri pentru inițierea unor măsuri proactive de combatere a șomajului prin politici fiscale, ajustări structurale, reconversie profesională.</p>	<p>economică și socială, pe care le supune atenției Guvernului după aprobarea acestora de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale ;</p> <p>.....</p> <p>e) pe baza tendințelor dezvoltării economice și sociale și a evoluțiilor pe piața muncii, face propuneri pentru inițierea unor măsuri active de combatere a șomajului prin politici fiscale, ajustări structurale, reconversie profesională.</p>	Claritate.
<p>Senator C-tin Bălăău</p> <p>109 (2)</p>	<p>Art. 109</p> <p>.....</p> <p>(2) Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei Naționale de Ocupare va fi aprobat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și va fi supus aprobării acesteia în termen de 90 de zile de la data constituirii și va fi publicat în Monitorul Oficial al României.</p>	<p>Se modifică și va următorul cuprins :</p> <p>Art. 109</p> <p>.....</p> <p>2) Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei Naționale de Ocupare va fi aprobat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și va fi supus aprobării acesteia în termen de 60 de zile de la data publicării prezentei legi și va fi publicat în Monitorul Oficial al României.</p>	Corelare cu art. 107 (3). Organizarea și funcționarea unei Comisii trebuie să fie cel puțin simultană cu constituirea. Funcțiile Comisiei nu se stabilesc în legătură cu componența Comisiei ci cu rolul acesteia.
<p>Comisia juridică</p> <p>111</p>		<p>Art.111 să aibă următoarea redactare ;</p> <p>« Încălcarea de către angajator a prevederilor prezentei legi, constând în sustragerea de la obligația privind plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj, constituie contravenție dacă nu este săvârșită în astfel de condiții,</p>	

		<p>încât potrivit legii penale să constituie infracțiune și se sancționează cu amendă de la 30.000.000 la 75.000.000 lei »</p>	
<p>Senator Ionel Alexan- dru 111</p>		<p>Art.111⁽¹⁾. Controlul respectării prevederilor prezentei legi se realizează de către organele de control ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și ale agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București și de către alte organe care, potrivit legii, au dreptul să efectueze controlul.</p> <p>Art.111⁽²⁾. Atribuțiile și competențele organelor de control din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și din structurile teritoriale ale acesteia, precum și procedura soluționării contestațiilor împotriva măsurilor dispuse prin actele de control întocmite de acestea, vor fi aprobate prin hotărâre sau ordonanță de guvern la inițiativa A.N.O.F.M. și propunerea M.M.S.S.</p>	
<p>Comisia juridică 112</p>		<p>Art.112 să aibă următoarea redactare : Reținerea de către angajator de la salariați a contribuțiilor datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj și nevirarea acestora în termen de 15 zile în</p>	

		conturile stabilite potrivit reglementărilor în vigoare, constituie contravenție dacă nu este săvârșită în astfel de condiții încât potrivit legii penale să constituie infracțiune și se sancționează cu amendă de la 30.000.000 la 75.000.000 lei.	
Comisia juridică 113 g)	Art.113 g)	Art.113 lit.g, ultimul rând, după sintagma « prevăzute de » se adaugă « prezenta »	
Comisia juridică 114 a); b)	Art.114 a) b)	Art.114 lit a) se adaugă după lit.h) și lit.g) Se elimină din text lit.g)	
Senator C-tin Bălălu 113	Art. 113 Constituie contravenție următoarele fapte, dacă nu sunt săvârșite în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să constituie infracțiune: a) necomunicarea lunară a locurilor de muncă vacante, prevăzute la art.10 ; b) neutilizarea Clasificării Ocupațiilor din	Primul d) se modifică și devine d ²), g) se modifică și se completează enumerarea cu a ¹), a ²), d ¹), d ⁴), e ¹), e ²), e ³) și articolul va avea următorul cuprins : Art.113 Constituie contravenție următoarele fapte, dacă nu sunt săvârșite în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să constituie infracțiune: a ¹) nerespectarea prevederilor art. 4. alin. (1); a ²) nerespectarea prevederilor art. 9 alin. (1); a) necomunicarea lunară a locurilor de muncă vacante, prevăzute la art.10 ; b)reutilizarea Clasificării Ocupațiilor din	În primul rând este o greșeală de enumerare litera d) apărând de două ori., pentru contravenții cu mare diferență de gravitate. Apoi, au fost scăpate de la sancțiune câteva cerințe imperative ale legii.

<p>România, prevăzută la art. 15 ;</p> <p>c) nedepunerea lunară a declarației prevăzute la art.21 ;</p> <p>d) neachitarea majorărilor de întârziere și a penalităților prevăzute la art. 31 alin. (2) în termen de 60 de zile calendaristice de la constatare ;</p> <p>d)nerespectarea prevederilor art. 41 lin.(2) ;</p> <p>e) nerespectarea prevederilor art.50 ;</p> <p>f) nerespectarea prevederilor art 100 alin. (2) lit.e) ;</p> <p>g) necomunicarea datelor și informațiilor solicitate în scris de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru îndeplinirea atribuțiilor sale prevăzute de lege.</p>	<p>România, prevăzută la art. 15 ;</p> <p>c)nedepunerea lunară a declarației prevăzute la art.21 ;</p> <p>d)neachitarea majorărilor de întârziere și a penalităților prevăzute la art. 31 alin. (2) în termen de 60 de zile calendaristice de la constatare ;</p> <p>d¹) nerespectarea termenelor prevăzute la art. 38 pentru acordarea indemnizației de șomaj ;</p> <p>d²) nerespectarea prevederilor art.41 alin. (2) și (3) ;</p> <p>d⁴) necomunicarea restructurărilor prevăzute la art. 49 ;</p> <p>e)nerespectarea prevederilor art.50 ;</p> <p>e¹) nerespectarea condiției de acreditare prevăzută la art. 55 ;</p> <p>e²) nerespectarea prevederilor art. 60 alin. (1) ;</p> <p>e³) nerespectare prevederilor art.. 71 alin. (3), și ale art.83 alin. (4) ;</p> <p>f)nerespectarea prevederilor art 100 alin. lit.e) ;</p> <p>g) necomunicarea datelor și informațiilor solicitate în scris de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru îndeplinirea atribuțiilor sale prevăzute de prezenta lege.</p>	<p>Claritate.</p>
--	---	-------------------

<p>Senator C-tin Bălălu 114</p>	<p>Art. 114 Contravențiile prevăzute la art.113 se sancționează după cum urmează :</p> <p>a) cele prevăzute la lit. a), b), f), și h), cu amendă de la 15.000.000 lei la 25.000.000 lei ;</p> <p>b) cele prevăzute la lit. c), d), e) și g) cu amendă de la 25.000.000 lei la 50.000.000 lei.</p>	<p>Se modifică și va avea următorul cuprins :</p> <p>Art. 114 Contravențiile prevăzute la art.113 se sancționează după cum urmează :</p> <p>a) cele prevăzute la lit. a²), a), b), d²), e²), f), și h), cu amendă de la 15.000.000 lei la 25.000.000 lei ;</p> <p>b) cele prevăzute la lit. a¹), c), d), d¹), d⁴), e¹), e³) și g) cu amendă de la 25.000.000 lei la 50.000.000 lei.</p>	<p>Corelare cu art. 113.</p>
<p>Comisia juridică 116</p>		<p>Art.116 să aibă redactarea :</p> <p>Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la art.111, 112 și 113 se face de către organele de control ale Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, Inspecției Muncii, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și de către alte organe care, potrivit legii, au dreptul să efectueze controlul »</p>	
<p>Comisia juridică 118</p>		<p>Art.118 să aibă redactarea :</p> <p>Dispozițiile prezentei legi referitoare la stabilirea și sancționarea contravențiilor, se completează cu prevederile Legii privind regimul juridic al contravențiilor.</p>	
<p>Comisia juridică 119</p>		<p>Art. 119 să aibă redactarea :</p> <p>Litigiile rezultate ca urmare a aplicării</p>	

		prevederilor prezentei legi se soluționează de către instanțele judecătorești competente, potrivit legii privind soluționarea conflictelor de muncă. Judecata se face în regim de urgență.	
Senator C-tin Bălălu 121	Art. 121 Persoanele care solicită dreptul de ajutor de șomaj în luna decembrie 2001, beneficiază de indemnizație de șomaj stabilită în condițiile prezentei legi.	Se modifică și va următorul cuprins : Art. 121 Persoanele care solicită dreptul de ajutor de șomaj de la data publicării prezentei legi, beneficiază de indemnizație de șomaj stabilită în condițiile prevăzute de aceasta.	Independent de modul de coordonare a relațiilor dintre Guvern și Parlament pentru respectarea termenelor prevăzute în diverse acte normative, cetățenii din România nu pot fi privați de dreptul lor de a cunoaște, după publicare, conținutul actelor normative care le afectează niște drepturi. Același drept pe care-l au cei vizați la art. 120, 122, 123, adică de nu li se aplica retroactiv prevederile unei legi noi privește și pe cei care solicită ajutor de șomaj înainte de publicarea legii.
Comisia juridică 128		Art.128, să aibă redactarea : Prezenta lege intră în vigoare pe data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I-a și se pune în aplicare la data de 1 ianuarie 2002.	
Senator C-tin Bălălu 128	Art. 128 Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2002	Se modifică și va avea următorul conținut : Art. 128 Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I și se pune în aplicare la data de 1 ianuarie 2001.	Este drept că o lege în România nu intră în vigoare decât de la data publicării și deci prevederea poate părea redundantă, dar în acest fel se poate sublinia data aplicării.

<p>Comisia juridică 129</p>		<p>Art.129 să aibă redac:area :</p> <p>« Până la data punerii în aplicare a prezentei legi, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, în baza propunerilor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, va elabora Norme metodologice de aplicare a acesteia, precum și criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii prevăzuți la art.55 și 56, care vor fi aprobate prin hotărâri ale Guvernului »</p>	
<p>Senator C-tin Bălălu 129</p>	<p>Art.129 Până la data intrării în vigoare a prezentei legi, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, în baza propunerilor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, va elabora norme metodologice de aplicare a acesteia, precum și criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii prevăzute la art. 55 și 56, care vor fi aprobate prin hotărâri ale Guvernului.</p>	<p>Se modifică și va avea următorul cuprins :</p> <p>Art. 129 În termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, în baza propunerilor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, va elabora norme metodologice de aplicare a acesteia, precum și criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii prevăzute la art. 55 și 56, care vor fi aprobate prin hotărâri ale Guvernului.</p>	<p>Cum poate un minister să elaboreze norme metodologice înainte de a avea forma legii așa cum rezultă din Parlament ? Este un caz tipic de ignorare a Parlamentului.</p>

Comisia juridică 130(1)	Art.130 alin (1)	Art.130 alin.(1) să aibă redactarea : « La data punerii în aplicare a prezentei legi se abrogă : «	
--	------------------	---	--

Senator C-tin Bălălu

Anexa I

REFUS

Nr. crt.	Tipul indemnizației	% din salariul mediu brut pe ultimele 12 luni lucrate vechime cotizare		
		până la 5 ani	5 ani-10 ani	10 ani-15 ani și peste
1	Indemnizație de bază	25	30	35
2	Indemnizație de adaptare numai pentru primele trei luni	10	10	10
3	Indemnizație pentru familie*	10	10	10
4	Indemnizație pentru pierderea unicului venit	10	10	10
5	indemnizația de integrare profesională pentru tineri **	35	35	-

*Se acordă numai dacă familia are copiii până la 25 de ani aflați în perioada de studii.

** Se acordă tinerilor specificați la art. 33 (1) între 16 și 26 de ani, fără îndeplinirea condițiilor de vechime, dacă sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, calculat față de salariul mediu brut pe economie pentru cei fără venituri în ultimele 12 luni.

☀ Procentele pot fi modificate în funcție de resurse, dar principiul distributiv în funcție de contribuție trebuie păstrat. Când resursele vor crește, legea se poate aplica în continuare pentru că toate creșterile se vor reflecta în salariul mediu.

Potrivit prevederilor art.6 din Legea nr.109/1997 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, proiectul ar trebuie avizat de acest Consiliu.

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL



Comisia pentru muncă și protecție socială
Nr. XIX/540/25 09 2001

Către,

BIROUL PERMANENT AL SENATULUI

În conformitate cu art. 65 din Regulamentul Senatului vă înaintăm următorul

RAPORT
asupra

Proiectului de Lege privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,
adoptat de Camera Deputaților

Cu adresa nr. L348/2001, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost **sesizată în fond** cu proiectul de lege precizat în titlul raportului.

Proiectul de lege menționat reglementează cadrul general al asigurării ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieții, precum și instituirea sistemului de asigurare pentru șomaj.

Întrunită în ședința din 25 și 27 09 2001, Comisia pentru muncă și protecție socială a examinat proiectul de lege precizat și a hotărât avizarea lui favorabilă, cu amendamentele din anexele la raport.

La comisie s-au primit și s-au discutat și 8 amendamente ale domnului senator Nemeth Csaba, care nu au fost însușite de majoritatea membrilor comisiei. Totuși, domnul senator a insistat în dorința de a le susține în Plenul Senatului, motiv pentru care le prezentăm în anexa nr. 2.

La dezbaterile proiectului de lege au participat reprezentanți ai Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Menționăm că proiectul de lege are avize favorabile de la Consiliul Legislativ și Consiliului Economic și Social.

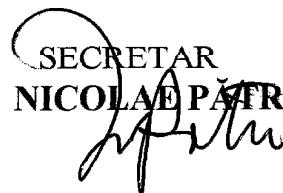
Proiectul de lege, pe care-l înaintăm Senatului, spre dezbateră și adoptare, face parte din categoria legilor organice.

Prezentul Raport înlocuiește pe cel înaintat de comisia noastră cu nr. 530 din data de 25 09 2001.

PREȘEDINTE
CONSTANTIN BĂLĂLĂU



SECRETAR
NICOLAE PĂTRU



ANEXA 1

AMENDAMENTELE ADOPTATE

de Comisia pentru muncă și protecție socială la proiectul Legii privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Nr. crt.	Textul adoptat de Camera Deputaților	Text propus de Comisia pentru muncă și protecție socială	Motivare
1	<p>Art.20. Se pot asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile prezentei legi, următoarele persoane:</p> <p>a) asociat unic, asociați;</p> <p>b) administratori care au încheiat contracte potrivit legii;</p> <p>c) persoane autorizate să desfășoare activități independente;</p> <p>d) membri ai asociației familiale;</p> <p>e) cetățeni români care lucrează în străinătate, conform legii;</p> <p>f) alte persoane care realizează venituri și care nu se regăsesc în una din situațiile prevăzute la lit.a)-e)</p>	<p>Art.20. Se pot asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile prezentei legi, următoarele persoane:</p> <p>a) asociat unic, asociați;</p> <p>b) administratori care au încheiat contracte potrivit legii;</p> <p>c) persoane autorizate să desfășoare activități independente;</p> <p>d) membri ai asociației familiale;</p> <p>e) cetățeni români care lucrează în străinătate, conform legii;</p> <p>f) alte persoane care realizează venituri din activități desfășurate potrivit legii și care nu se regăsesc în una din situațiile prevăzute la lit.a) - e)</p>	<p>În sistemul asigurărilor pentru șomaj se pot asigura facultativ numai acele persoane care realizează venituri din activități desfășurate în baza unor legi și nu din oricare alte surse (chirii, dividende, acțiuni, etc.).</p>

2.	<p>Art.80.(1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, primesc, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent o sumă reprezentând un salariu minim brut pe țară în vigoare.</p> <p>(2) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, primesc pentru o perioadă de 18 luni, pentru fiecare absolvent, o sumă reprezentând 1,5 salarii minime brute pe țară în vigoare.</p>	<p>Art.80.(1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, primesc, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent o sumă lunară reprezentând un salariu minim brut pe țară în vigoare.</p> <p>(2) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, primesc pentru o perioadă de 18 luni, pentru fiecare absolvent, o sumă lunară reprezentând 1,5 salarii minime brute pe țară în vigoare</p>	<p>Pentru a clarifica modalitatea de acordare a sumelor plătite angajatorilor care încadrează absolvenți (lunar).</p>
3.	<p>Art.86.(1) Pentru crearea de noi locuri de muncă prin înființarea și dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale, precum și persoane fizice autorizate, se pot acorda, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, credite în condiții avantajoase.</p>	<p>Art.86.1) Pentru crearea de noi locuri de muncă prin înființarea și dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale, precum și activități independente desfășurate de persoane fizice autorizate, se pot acorda, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, credite în condiții avantajoase.</p>	<p>Pentru o exprimare mai corectă, în sensul că “înființarea și dezvoltarea” nu pot fi ale unei persoane fizice, ci ale unei activități independente, desfășurată de persoane fizice autorizate.</p>

4	<p>Art.130. La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:</p> <p>g) prevederea referitoare la suportarea din fondul de șomaj a indemnizației și a cheltuielilor de școlarizare stabilite conform art.6 din cuprinsul Legii nr.78/1995 privind protecția personalului și a patrimoniului din sectorul producției de apărare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.146 din 12 iulie 1995.</p>	<p>Art.130. La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:</p> <p>g) prevederile art.6 din Legea nr.78/1995 privind protecția personalului și a patrimoniului din sectorul producției de apărare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.146 din 12 iulie 1995</p>	<p>Prin proiectul de Ordonanță de urgență privind unele măsuri de protecție socială a persoanelor din sectorul producției de apărare, inițiat de Ministerul Industriei și Resurselor și avizat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, se prevede abrogarea în totalitate a art.6 din legea nr.78/1995</p>
---	--	---	---

ANEXA 2

AMENDAMENTE RESPINSE

la proiectul de lege privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

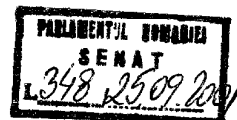
Nr.crt.	Textul adoptat de Camera Deputaților	Amendamentul propus de dl.senator Nemeth Csabo
1	Art.17 lit.a) le-a încetat contractul individual de muncă din motive neimputabile lor;	Se modifică și va avea următorul cuprins: Art.17 lit.a) le-a încetat contractul individual de muncă
2		Se introduce un nou punct: Art.24 alin.1 c ¹)10% din veniturile obținute din privatizare
3		Se introduce un nou punct: Art.33 alin.1 a ¹) indemnizația de integrare profesională
4		Se introduce un nou punct: Art.38 alin.1 k) împlinirii a 2 luni de la data încetării contractului de muncă, a raportului de serviciu sau a calității de membru cooperador dacă acestea au avut loc din motive imputabile șomerului”
5	Art.40. Quantumul indemnizației de șomaj este o sumă fixă, neimpozabilă, lunară reprezentând 60% din salariul de bază minim brut pe țară, în	Se modifică și va avea următorul cuprins: Art.40. - (1) Indemnizația de șomaj constă în: a) o sumă fixă, unitară, reprezentând 50% din

	vigoare la data stabilirii acestuia.	<p>salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acestuia;</p> <p>b) o sumă variabilă, reprezentând 10% din salariul de bază brut mediu avut în ultimele 12 luni.</p> <p>(2) Indemnizația de șomaj este neimpozabilă, cuantumul ei neputând depăși nivelul salariului de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acestuia.</p>
6	Art.46 lit.g) la data îndeplinirii condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă, pentru pensie anticipată sau la data când pensia de invaliditate devine nerevizuibilă;	<p>Se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art.46 lit.g) la data îndeplinirii condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă a solicitării pensionării anticipate sau la data când pensia de invaliditate devine nerevizuibilă.</p>
7	Capitolul III	<p>Se introduce o nouă secțiune “Secțiunea a 4-a” cu următorul titlu “Indemnizația de integrare profesională”</p>
8		<p>Art.48¹ - (1) Tinerii între vârstele de 16-26 de ani, absolvenți ai învățământului superior, preuniversitar, profesional sau de ucenici beneficiază de indemnizație de integrare profesională dacă:</p> <p>a) sunt înregistrați la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;</p>

		<p>b) nu și-au găsit loc de muncă corespunzător pregătirii lor profesionale în timp de cel mult un an de la terminarea studiilor, sau dacă și-au găsit loc de muncă, dar l-au pierdut înainte de a avea stagiul minim de cotizare prevăzut de lege necesar pentru a beneficia de indemnizație de șomaj.</p> <p>(2) La calculul perioadei de 1 an, prevăzută la alin (1) lib.b) nu se ia în considerare timpul:</p> <p>a) satisfacerii stagiului militar obligatoriu;</p> <p>b) incapacității temporare de muncă mai mare de 30 de zile.</p> <p>Art.48²)</p> <p>(1) Cuantumul indemnizației de integrare profesională este o sumă fixă, neimpozabilă, reprezentând 60% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acestuia.</p> <p>(2) Indemnizația de integrare profesională se acordă la cerere pe o perioadă de 6 luni, după un timp de așteptare de 2 luni de la data înregistrării la Agenția Națională a Ocupării Forței de Muncă.</p>
--	--	--

		<p>(3) Prevederile cu privire la obligații, modul de plată a drepturilor, recuperarea sumelor plătite fără temei legal, asigurarea în sistemul asigurărilor sociale de stat și în cel de asigurări sociale de sănătate pentru beneficiarii indemnizației de șomaj se aplică în mod corespunzător și în cazul beneficiarilor indemnizației de integrare profesională.</p>
--	--	---

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENATUL



Comisia pentru muncă și protecție socială
Nr. XIX/530/25 09 2001

Către,

BIROUL PERMANENT AL SENATULUI

În conformitate cu art. 65 din Regulamentul Senatului vă înaintăm următorul

**RAPORT
asupra**

Proiectului de Lege privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,
adoptat de Camera Deputaților

Cu adresa nr. 1348/2001, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost **sesizată în fond** cu proiectul de lege precizat în titlul raportului.

Proiectul de lege menționat reglementează cadrul general al asigurării ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieții, precum și instituirea sistemului de asigurare pentru șomaj.

Întrunită în ședința din 25 09 2001, Comisia pentru muncă și protecție socială a examinat proiectul de lege precizat și a hotărât avizarea lui favorabilă în forma adoptată de Camera Deputaților. La comisie s-au primit și s-au discutat 8 amendamente ale domnului senator Nemeth Csaba, care nu au fost însușite de majoritatea membrilor comisiei. Totuși, domnul senator a susținut că dorește să prezinte amendamentele sale în Plenul Senatului, motiv pentru care le anexăm la prezentul raport.

Menționăm că la dezbaterile proiectului de lege au participat reprezentanți ai Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și că proiectul de lege are avizul favorabil al Consiliului Legislativ și al Consiliului Economic și Social.

Proiectul de lege, pe care-l înaintăm Senatului, spre dezbateră și adoptare, face parte din categoria legilor organice.

PREȘEDINTE
CONSTANTIN BALĂLĂU

SECRETAR
NICOLAE PĂTRU

AMENDAMENTE RESPINSE

la proiectul de lege privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Nr.crt.	Textul inițial	Amendamentul propus
1	Art.17 lit.a) le-a încetat contractul individual de muncă din motive neimputabile lor;	Se modifică și va avea următorul cuprins: Art.17 lit.a) le-a încetat contractul individual de muncă
2		Se introduce un nou punct: Art.24 alin.1 c ¹)10% din veniturile obținute din privatizare
3		Se introduce un nou punct: Art.33 alin.1 a ¹) indemnizația de integrare profesională
4		Se introduce un nou punct: Art.38 alin.1 k) împlinirii a 2 luni de la data încetării contractului de muncă, a raportului de serviciu sau a calității de membru cooperador dacă acestea au avut loc din motive imputabile șomerului”
5	Art.40. Cuantumul indemnizației de șomaj este o sumă fixă, neimpozabilă, lunară reprezentând 60% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acestuia.	Se modifică și va avea următorul cuprins: Art.40. - (1) Indemnizația de șomaj constă în: a) o sumă fixă, unitară, reprezentând 50% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acestuia; b) o sumă variabilă, reprezentând 10% din salariul de

		<p>bază brut mediu avu: în ultimele 12 luni.</p> <p>(2) Indemnizația de șomaj este neimpozabilă, cuantumul ei neputând depăși nivelul salariului de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acestuia.</p>
6	Art.46 lit.g) la data îndeplinirii condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă, pentru pensie anticipată sau la data când pensia de invaliditate devine nerevizuibilă;	<p>Se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art.46 lit.g) la data îndeplinirii condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă, solicitării pensionării anticipate sau la data când pensia de invaliditate devine nerevizuibilă.</p>
7	Capitolul III	<p>Se introduce o nouă secțiune "Secțiunea a 4-a" cu următorul titlu "Indemnizația de integrare profesională"</p>
8		<p>Art.48¹ - (1) Tinerii între vârstele de 16-26 de ani, absolvenți ai învățământului superior, preuniversitar, profesional sau de ucenici beneficiază de indemnizație de integrare profesională dacă:</p> <p>a) sunt înregistrați la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;</p> <p>b) nu și-au găsit loc de muncă corespunzător pregătirii lor profesională în timp de cel mult un an de la terminarea studiilor, sau dacă și-au găsit loc de muncă , dar l-au pierdut înainte de a avea</p>

		<p>stagiul minim de cotizare prevăzut de lege necesar pentru a beneficia de indemnizație de șomaj.</p> <p>(2) La calculul perioadei de 1 an, prevăzută la alin (1) lib.b) nu se ia în considerare timpul:</p> <p>a) satisfacerii stagiului militar obligatoriu;</p> <p>b) incapacității temporare de muncă mai mare de 30 de zile.</p> <p>Art.48²)</p> <p>(1) Quantumul indemnizației de integrare profesională este o sumă fixă, neimpozabilă, reprezentând 60% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acestuia.</p> <p>(2) Indemnizația de integrare profesională se acordă la cerere pe o perioadă de 6 luni, după un timp de așteptare de 2 luni de la data înregistrării la Agenția Națională a Ocupării Forței de Muncă.</p> <p>(3) Prevederile cu privire la obligații, modul de plată a drepturilor, recuperarea sumelor plătite fără temei legal, asigurarea în sistemul asigurărilor sociale de stat și în cel de asigurări sociale de sănătate pentru beneficiarii indemnizației de șomaj se aplică în mod corespunzător și în cazul beneficiarilor indemnizației de integrare profesională.</p>
--	--	--